

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников
Протокол № 1 от 22.01.2016г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ по МБДОУ
"Детский сад № 136" г.Чебоксары
от 22.01.2016г. № 5-О

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 136» г.Чебоксары

I. Общие положения

Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных образовательных организаций (далее – организации) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы.

Положение разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары, утвержденным постановлением администрации города Чебоксары от 31.10.2013 № 3570. Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным локальным актом организации и согласованным с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией данной организации (при отсутствии профсоюзного органа – иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации).

II. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда организации на соответствующий год, сформированного из объема субсидий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

III. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

В организациях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

IV. Порядок установления размеров стимулирующих выплат

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам организации за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ развития образования;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя организации. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается:

1) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации;

2) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем

специальном образовании», а также государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, Законом Чувашской Республики от 12.04.2005 № 15;

3) лицам, работающим в общеобразовательных организациях, имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников организации утверждаются руководителем организации в разрезе должностей, с указанием весового коэффициента в баллах по согласованию с органом общественного самоуправления и представителем профсоюзной организацией данной организации (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации, Приложение № 1).

Оценка выполнения утвержденных показателей и критериев осуществляется рабочей группой организации, созданной для этих целей, с участием органа общественного самоуправления и представителем профсоюзной организации данной организации (или иного органа, представляющего интересы всех или большинства работников организации).

Оценка эффективности работы руководителя организации осуществляется по показателям и критериям, утвержденным Управлением образования администрации города Чебоксары, других работников – по показателям и критериям, утвержденным организацией.

На основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников организации два раза в год производится подсчет баллов за предыдущий период (в сентябре – за период с января по август включительно, в январе – за период с сентября по декабрь) по всем показателям и критериям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки работы работников составляется сводный оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником организации.

Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату надбавок за качество работы, делится на общую сумму баллов, набранную работниками организации. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

Затем, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника организации. Таким образом, получается размер выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период.

При изменении размера стимулирующей части фонда оплаты труда организации (увеличение или уменьшение фонда оплаты труда) и поступивших оценочных листов работников, не имевших возможности по уважительным и независящим от них причинам (больничный лист, очередной отпуск, командировка и др.) вовремя представить аналитическую справку,

производится корректировка денежного веса 1 балла, и, соответственно, размера выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации принимается управлением образования администрации города Чебоксары, другим работникам – руководителем организации по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации).

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по решению руководителя организации по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев деятельности каждого работника в пределах утвержденных субсидий на оплату труда работников организации, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников организации.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень устанавливаются работникам образовательных организаций один раз в год (к 1 сентября) в процентном отношении к размеру должностного оклада (ставки) в размерах, указанных в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары (постановление администрации города Чебоксары от 31.10.2013 № 3570).

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Порядок, размеры и условия премирования работников организации по итогам работы определяются локальными нормативными актами организации. Порядок, размеры и условия премирования руководителей организаций по итогам работы утверждаются управлением образования администрации города Чебоксары.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

V. Регламент участия органа общественного самоуправления в распределении стимулирующих выплат

Оценку качества выполняемых работ на основе утвержденных показателей и критериев осуществляет рабочая группа, созданная приказом по организации. В состав рабочей группы включаются представители органа общественного самоуправления и профсоюзной организации данной организации (или иного органа, представляющего интересы всех или большинства работников организации).

Для этого каждый работник организации, включая работников вновь поступивших на работу, представляет в рабочую комиссию аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период. Аналитическая справка представляется в январе и сентябре. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов; динамику и др.) и анализ выполнения утвержденных показателей и критериев.

Работники, вновь поступившие на работу, работавшие до поступления в муниципальную образовательную организации представляют с прежнего места работы аналитическую справку, заверенную подписью руководителя и печатью организации, а также справку о том, что ему не производились, на предыдущем месте работы стимулирующие выплаты за соответствующий период работы.

Внешние совместители и вновь поступившие работники, но ранее не работавшие в образовательной организации аналитическую справку не представляют. За конкретные результаты деятельности (победу на кошкурсах, смотрах, участие в конференциях и других мероприятий различного уровня) им может быть выплачена единовременная премия в размере, установленном решением рабочей группы за соответствующий период работы.

Работники, не имеющие возможности по уважительным и независящим от них причинам (больничный лист, очередной отпуск, командировка и др.) вовремя представить аналитическую справку и оценочный лист, предоставляют их по выходу на работу.

Для регистрации входящих и исходящих документов рабочая группа оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником, на последней странице журнала производится надпись: «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество страниц) страниц», которая заверяется подписью руководителя организации и печатью. Данный журнал находится на ответственном хранении у председателя рабочей группы. При изменении состава рабочей группы и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу рабочей группы по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел организации.

Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы по каждому работнику (включая руководителя) (приложение № 2). Оценочные листы составляются работниками в одном экземпляре. На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист

(приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы работников организации на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период (Приложение № 4).

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей группы с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей группы, номера и даты. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью руководителя организации и печатью.

Руководитель организации копию протокола с листом согласования и сопроводительным письмом передает для рассмотрения и согласования в орган общественного самоуправления (Приложение № 5).

В листе согласования протокола председатель органа общественного самоуправления и представитель профсоюзной организации данной организации (или иной орган, представляющий интересы всех или большинства работников организации) ставят свои подписи и дату согласования и передают в организацию.

После получения листа согласования протокола с органом общественного самоуправления и представителем профсоюзной организации данной организации (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации) руководитель организации издает приказ о выплате надбавок за качество работы работникам организации за соответствующий период и передает его в бухгалтерию для начисления надбавок. При запросе бухгалтерии руководители организаций предоставляют оригиналы протокола и оценочных листов.

Заседание рабочей группы по рассмотрению вопроса установления ежемесячных надбавок за качество работы проводится два раза в год в январе и сентябре.

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а рабочая группа обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников организации по другим основаниям рабочей группой не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, рабочая группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 10 дней после заседания рабочей группы решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

В случае если работник уволился из данной образовательной организации и продолжает работать в другой образовательной организации, ему выдается копия оценочного листа, протокола для начисления поощрительных выплат по результатам работы в образовательной организации, в которой были рассмотрены результаты его работы.

Уволившимся работникам выплаты стимулирующего характера не выплачиваются за последний оценочный период со дня их увольнения.

Показатели и критерии для определения надбавок за качество выполняемых работ педагогическими и другими работниками из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии и показатели для начисления стимулирующих выплат за период с _____ по _____ 201__ г.
 Воспитатель _____

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балл)	- Отсутствуют нарушения - Имеются конфликты, жалобы, обращения	1,0 0,0	
Динамика результатов работы по укреплению и сохранению здоровья воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Средний показатель посещаемости ДООУ детьми: - 100-80 %; - 79-70 %; - 69-65 % - ниже 65%	1,5 1,0 0,5 0,0	
	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы - не имеются в указанный период - имеются	1,5 0,0	
Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 балла)	Представление передового педагогического опыта на: - городском уровне; - республиканском уровне; - всероссийском уровне	0,5 1,0 1,5	
	Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5	
	Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	0,5	
	Публикации статей личного педагогического опыта	1,0	
Реализация мероприятий по выявлению творчески	Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие		

работающих педагогов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	призовых мест): - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне; - на федеральном уровне	0,5 1,0 1,5	
Реализация дополнительных проектов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Ведение бесплатных кружков по интересам в своей группе, наличие программы кружка	1,0	
	Реализация различных проектов - на уровне ДОУ; - на муниципальном уровне;	0,5 0,5	
	Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ по реализации собственной методической системы	1,0	
Работа воспитателя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Участие с коллективом ДОУ в общественной и культурно-массовой работе (праздники, субботники, городские массовые мероприятия): на уровне ДОУ: - систематически (по плану ДОУ) - не систематически на уровне города и Республики - систематически (по плану управления образования, города) - не систематически	1,0 0,0 1,5 0,0	
Обеспечение информационной открытости ДОУ (максимальное количество баллов по критерию – 1,5 балла)	Активность в подаче информации для новостной ленты сайта ДОУ - систематически - не систематически	1,0 0,0	
	Создание и поддержка собственного сайта или веб-страницы - систематически - не систематически	0,5 0,0	
Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 балла)	Создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития инициативы и творческих способностей: - развивающая предметно-пространственная среда <i>полностью</i> соответствует требованиям ФГОС ДО (среда содержательно-насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, доступная, безопасная) - имеются недоработки	2,0	
		0,5	
Реализация мероприятий, обеспечивающих	Использование нетрадиционных форм работы с родителями	1,0	

взаимодействие с родителями воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 балл)	Актуальность и содержательность оформления информационного пространства - соответствует требованиям (эстетика стендов, своевременная смена информации, тем, наличие обратной связи) - не соответствует	1,0 0,0	
Работа педагога по ликвидации задолженности родительской оплаты (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балл)	Отсутствие задолженности по родительской оплате	1,0	
Итого:		25 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих выплат за период с _____ по _____ 201__ г.

Инструктор по физической культуре

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Организация работы по укреплению и сохранению здоровья воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Использование современных здоровьесберегающих технологий - систематически - не систематически	1,0 0,5	
	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы - травмы отсутствуют - имеются	1,5 0,0	
Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 8,0 баллов)	Представление передового педагогического опыта на: - городском уровне; - республиканском уровне; - всероссийском уровне	0,5 1,0 1,5	
	Руководство работой городских методических объединений педагогов, школ наставничества и передового опыта	1,5	
	Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5	
	Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0	
	Публикации статей личного педагогического опыта	1,0	
Реализация мероприятий по выявлению творчески работающих педагогов (максимальное количество	Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест): - на муниципальном уровне;	0,5 1,0	

баллов по критерию – 3,0 балла)	- на республиканском уровне; - на федеральном уровне	1,5	
Реализация дополнительных проектов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Ведение бесплатных кружков по интересам, наличие программы кружка	1,0	
	Реализация различных проектов	1,0	
	Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ по реализации собственной методической системы	1,0	
Работа педагога в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Участие с коллективом ДООУ в общественной и культурно-массовой работе (праздники, субботники, городские массовые мероприятия): на уровне ДООУ: - систематически (по плану ДООУ) - не систематически	1,0 0,0	
	на уровне города и Республики - систематически (по плану управления образования, города) - не систематически	1,5 0,0	
	Создание и поддержка собственного сайта или веб-страницы - систематически - не систематически	0,5 0,0	
	Активность в подаче информации для новостной ленты сайта ДООУ - систематически - не систематически	0,5 0,0	
Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Оформление зала полностью соответствует требованиям ФГОС ДО (среда содержательно-насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, доступная, безопасная) - соответствует не в полном объеме	1,0 0,5	
	Организация работы с педагогами по оснащению развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО по направлению деятельности - качественно, систематически (охват всех групп) - не эффективно	1,5 0,0	
	Обновление информации на информационном стенде - систематически - не систематически	1,0 0,0	
	Оказание консультативной помощи родителям - систематически - не систематически	0,5 0,0	

воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балла)	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников - систематически (согласно плана и по запросам) - не систематически	0,5 0,0	
Итого:		24,5 балла	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих выплат за период с _____ по _____ 201__ г.
Музыкальный руководитель _____

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Организация работы по укреплению и сохранению здоровья воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Использование современных здоровьесберегающих технологий - систематически - не систематически	1,0 0,5	
	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы - травмы отсутствуют - имеются	1,5 0,0	
Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 8,0 баллов)	Представление передового педагогического опыта на: - городском уровне; - республиканском уровне; - всероссийском уровне	0,5 1,0 1,5	
	Руководство работой городских методических объединений педагогов, школ наставничества и передового опыта	1,5	
	Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5	
	Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0	
	Публикации статей личного педагогического опыта	1,0	
Реализация мероприятий по выявлению творчески работающих педагогов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест): - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне; - на федеральном уровне	0,5 1,0 1,5	
Реализация дополнительных проектов (максимальное	Ведение бесплатных кружков по интересам, наличие программы кружка	1,0	

количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Реализация различных проектов	1,0	
	Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ по реализации собственной методической системы	1,0	
Работа педагога в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Участие с коллективом ДООУ в общественной и культурно-массовой работе (праздники, субботники, городские массовые мероприятия): на уровне ДООУ: - систематически (по плану ДООУ) - не систематически	1,0 0,0	
	на уровне города и Республики - систематически (по плану управления образования, города) - не систематически	1,5 0,0	
	Создание и поддержка собственного сайта или веб-страницы - систематически - не систематически	0,5 0,0	
	Активность в подаче информации для новостной ленты сайта ДООУ - систематически - не систематически	0,5 0,0	
Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Оформление зала <i>полностью</i> соответствует требованиям ФГОС ДО (среда содержательно-насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, доступная, безопасная) - <i>соответствует частично</i>	1,0 0,5	
	Организация работы с педагогами по оснащению развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО по направлению деятельности - качественно, систематически (охват всех групп) - не эффективно	1,5 0,0	
	Обновление информации на информационном стенде - соответствие требованиям (эстетика, своевременная смена информации, наличие обратной связи) - не эффективно	1,0 0,0	
	Оказание консультативной помощи родителям - систематически - не систематически	0,5 0,0	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 1,0	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников - систематически (согласно плана и по запросам)	0,5	

балла)	- не систематически	0,0	
Итого:		24,5 балла	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих выплат за период с _____ по _____ 201__ г.
Педагог-психолог _____

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Эффективность коррекционно-развивающей деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балл)	Положительная динамика результатов коррекционной работы	0,5	
	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов	0,5	
Реализация мероприятий по развитию талантливых детей (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балл)	Наличие и реализация программы по работе с одарёнными детьми	1,0	
Работа с детьми из социально неблагополучных семей (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балл)	Психолого-педагогическое сопровождение детей «группы риска»	1,0	
Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 7,5 баллов)	Представление передового педагогического опыта на: - городском уровне; - республиканском уровне; - всероссийском уровне	0,5 1,0 1,5	
	Руководство работой городских методических объединений педагогов, школ наставничества и передового опыта	1,0	
	Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5	
	Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0	
	Публикации статей личного педагогического опыта	1,0	
Реализация дополнительных проектов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ по реализации собственной методической системы	1,0	
	Ведение бесплатных кружков по интересам, наличие программы кружка	1,0	

	Реализация образовательных и социально-значимых проектов	1,0	
Обеспечение информационной открытости ДОО (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балл)	Активность в подаче информации для новостной ленты сайта ДОО		
	- систематически	0,5	
	- не систематически	0,0	
	Создание и поддержка собственного сайта или веб-страницы		
	- систематически	0,5	
	- не систематически	0,0	
Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Оформление кабинета <i>полностью</i> соответствует требованиям ФГОС ДО (среда содержательно-насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, доступная, безопасная)	1,0	
	- <i>имеются недоработки</i>	0,5	
	Организация работы с педагогами по оснащению развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО по направлению деятельности		
	- качественно, систематически (охват всех групп)	1,5	
	- не эффективно	0,0	
Обновление информации на информационном стенде	- соответствие требованиям (эстетика, своевременная смена информации, наличие обратной связи)	1,0	
	- не эффективно	0,0	
Осуществление взаимодействия с педагогами ДОО и родителями (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 балл)	Работа с коллективом и родителями по профилактике конфликтных ситуаций:		
	- эффективная работа;	1,0	
	- не эффективная работа	0,0	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 1,5 балла)	Оказание консультативной помощи детям и родителям окружающего социума	1,0	
	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников		
	- систематически (согласно плана и по запросам)	1,0	
	- не систематически	0,0	
Реализация мероприятий по выявлению творчески работающих педагогов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест):		
	- на муниципальном уровне;	0,5	
	- на республиканском уровне;	1,0	
	- на федеральном уровне	1,5	
Работа педагога в социуме на укрепление имиджа	Участие с коллективом ДОО в общественной и культурно-массовой работе (праздники, субботники, городские массовые мероприятия):		

образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	на уровне ДООУ: - систематически (по плану ДООУ) - не систематически на уровне города и Республики - систематически (по плану управления образования, города) - не систематически	1,0 0,0 1,5 0,0	
Итого:		26,5 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих выплат за период с _____ по _____ 201__ г.
Ст. воспитатель _____

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Доступность качественного образования и воспитания (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Организация новых форм предоставления дошкольных образовательных услуг в ДООУ	1,5	
	Организация работы с педагогами по оснащению развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО по направлениям деятельности: - эффективно, качественно, систематически (охват всех групп и функциональных помещений) - неэффективная работа	1,5 0,0	
Методическая и инновационная деятельность (максимальное количество баллов по критерию – 18,0 баллов)	Наличие и реализация методических собственных разработок (утвержденных экспертизой)	1,5	
	Оказание помощи педагогам при подготовке к аттестационным испытаниям	1,5	
	Освещение в периодической печати, на интернет-сайте опыта работы ДООУ	1,5	
	Организация и руководство работой творческих групп педагогов ДООУ	1,5	
	Участие в работе профессионально-творческих, экспертных групп, комиссий и жюри на городском (районном уровне)	1,5	
	Руководство работой городских методических объединений педагогов, школ наставничества и передового опыта	1,5	
	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п.:		
	- городского уровня;	1,0	
	- республиканского уровня	1,5	
	Организация взаимодействия с социумом	1,5	
	Создание и поддержка собственного сайта или веб-страницы		
	- систематически	1,0	
	- не систематически	0,5	
Дополнительные критерии	Организация работы педагогов по оформлению информационного пространства ДООУ (своевременность, актуальность, содержательность) - эффективная работа - неэффективная работа	1,5 0,0	
	Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5	
	Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ	1,0	
	Организация и вовлечение коллектива ДООУ в общественную и культурно-массовую работу (праздники, субботники,		

(максимальное количество баллов по критерию – 6,5 балла)	городские массовые мероприятия): на уровне ДОУ: - систематически (по плану ДОУ) - не систематически на уровне города и Республики - систематически (по плану управления образования, города) - не систематически	1,0 0,0	
	Участие и призовые места в профессиональных конкурсах проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии, наличие призовых мест: - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне; - на федеральном уровне	0,5 1,0 1,5	
	Своевременное выявление и организация работы в рамках «Кодекса профессиональной этики сотрудников ДОУ» - эффективная работа - не эффективная работа	1,0 0,0	
	Итого:	27,5 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих выплат за _____ 201__ г.

Учитель-логопед _____

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Эффективность коррекционно-развивающей деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Положительная динамика результатов коррекционной работы	1	
	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов	1	
	Использование современных коррекционных технологий - систематически - не систематически	1,5 0,0	
Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 8,0 баллов)	Представление передового педагогического опыта на: - городском уровне; - республиканском уровне; - всероссийском уровне	0,5 1,0 1,5	
	Руководство работой городских методических объединений педагогов, школ наставничества и передового опыта	1,5	
	Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5	
	Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0	

	Публикации статей личного педагогического опыта	1,0	
Реализация дополнительных проектов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ по реализации собственной методической системы	1,0	
	Ведение бесплатных кружков по интересам, наличие программы кружка	1,0	
	Реализация различных проектов	1,0	
Реализация мероприятий по выявлению творчески работающих педагогов (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест):		
	- на муниципальном уровне	0,5	
	- на республиканском уровне	1,0	
	- на федеральном уровне	1,5	
Работа педагога в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 баллов)	Участие с коллективом ДООУ в общественной и культурно-массовой работе (праздники, субботники, городские массовые мероприятия):		
	на уровне ДООУ:		
	- систематически (по плану ДООУ)	1,0	
	- не систематически	0,0	
	на уровне города и Республики		
	- систематически (по плану управления образования, города)	1,5	
	- не систематически	0,0	
Обеспечение информационной открытости ДООУ (максимальное количество баллов по критерию – 1,0 баллов)	Создание и поддержка собственного сайта или веб-страницы		
	- систематически	1,0	
	- не систематически	0,5	
Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Оформление кабинета <i>полностью</i> соответствует требованиям ФГОС ДО (среда содержательно-насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, доступная, безопасная)	1,0	
	- имеются недоработки	0,5	
	Организация работы с педагогами по оснащению развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО по направлению деятельности		
	- качественно, систематически (охват всех групп)	1,0	
	- не систематически	0,5	

	Обновление информации на информационном стенде - систематически - не систематически	1,0 0,0	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с педагогами и родителями воспитанников, социумом (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Оказание консультативной диагностической помощи <i>педагогам ДОУ</i> - постоянно - не систематически <i>родителям воспитанников</i> - постоянно - не систематически <i>окружающему социуму</i> - систематически - не систематически	1,0 0,0 1,0 0,0 0,5 0,0	
Итого:		26,5 балла	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Заведующий хозяйством _____
(Ф.И.О.)

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Санитарно-гигиенические условия (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	Отсутствие предписаний надзорных органов (по обязанностям завхоза) за данный период: - отсутствие замечаний; - есть замечания	1,0 0,0	
	Проведение работ по текущему и капитальному ремонту, подготовка и организация ремонтных работ согласно проектно-сметной документации: - соответствует требованиям, срокам исполнения; - с незначительными замечаниями	1,0 0,5	
	Подготовка ДОУ к учебному году в части ответственности работника: - без замечаний; - с замечаниями	1,5 0,0	
	Участие в благоустройстве территории ДОУ, оформление прогулочных участков: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Организация работы со сторожами, рабочими по обслуживанию здания, дворниками. Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок: - замечаний не имеется; - замечания имеются	1,0 0,0	
Пожарная и антитеррористическая безопасность в организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 балла)	Создание условий по безопасности ДОУ: ППБ, ОТ и ТБ, антитеррористическая защита (обеспеченность средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния, АПС, автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации; тревожной кнопки и др.): - в полном объеме; - не в полном объеме	1,0 0,5	
	Своевременное проведение инструктажей, тренировочных занятий с работниками по эвакуации, своевременное прохождение технического обучения: - соответствует требованиям и своевременности; - имеются замечания	1,0 0,5	

Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 балла)	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (недостачи, излишки): - без замечаний - с замечаниями	1,0 0,0	
	Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности: - своевременно; - с незначительными замечаниями; - с грубыми замечаниями	1,0 0,5 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в разработке и реализации программы энергосбережения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.), своевременная отчетность по энергоресурсам: - в полном объеме; - частично; - не выполняется	1,0 0,5 0,0	
	Своевременная профессиональная подготовка (обучение, курсы и др.)	1,0	
	Своевременное освоение плана ФХД	1,5	
Итого		16 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Младший воспитатель _____
(Ф.И.О.)

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	Участие в благоустройстве территории ДОУ, оформление прогулочных участков, санитарное состояние веранды на групповом участке: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических условий: - имеются замечания; - не имеются замечания	0,0 1,0	
	Соблюдение установленных норм выдачи питания: - имеются замечания; - не имеются замечания	0,0 1,5	
	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения		

	занятий с детьми: - постоянно; - не постоянно	1,5 0,5	
	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	1,5	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		11 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Шеф- повар _____ (Ф.И.О.)

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания (максимальное количество баллов по критерию – 8,0 баллов)	Качество приготовления блюд, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (работников, родителей и дошкольников): - полное отсутствие жалоб; - имеются жалобы	1,5 0,0	
	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи, соблюдение установленных норм закладки продуктов, норм выхода и времени закладки: - полное отсутствие; - имеются замечания	1,0 0,0	
	Участие в работе комиссии по питанию в ДОУ (выходы в группы, опрос детей и т.д.): - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
	Совместная работа с персоналом по составлению меню, по выполнению натуральных норм и др.: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
	Отсутствие недостатков и излишек выданных продуктов и готовой пищи по результатам инвентаризации и проверок администрацией ДОУ и другими проверяющими органами: - без замечаний; - имеются замечания	1,5 0,0	

	Отсутствие предписаний надзорных органов (по обязанностям шеф-повара) за данный период: - отсутствие замечаний; - есть замечания незначительные 1-2; - замечаний более 3	1,0 0,5 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в подготовке помещений пищеблока к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
	Участие в благоустройстве территории ДОУ: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Участие в работе по содержанию овощехранилища в надлежащем санитарном состоянии: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		15 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Повар _____ (Ф.И.О.)

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания (максимальное количество баллов по критерию – 6,5 баллов)	Качество приготовления пищи, качество готовых блюд, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (работников, родителей): - отсутствие обоснованных жалоб; - имеются жалобы	1,5 0,0	
	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи, соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода: - полное отсутствие замечаний; - имеются незначительные замечания 1-2; - имеются замечаний более 2	1,5 1,0 0,0	
	Отсутствие нарушений, предписаний со стороны надзорных органов на работу повара: - полное отсутствие; - имеются нарушения	1,0 0,0	
	Повышение профессиональной		

	компетентности, повышение квалификации, участие совместно с шеф-поваром в работе по составлению меню, в работе комиссии по питанию, уровень самообразования: - качественно; - не наблюдается	0,5 0,0	
	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока: - замечаний нет; - имеются замечания	1,0 0,0	
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок на пищеблоке: - не имеется; - имеется	1,0 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Участие в благоустройстве территории ДООУ: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДООУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в подготовке помещений пищеблока к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
	Участие в работе по содержанию овощехранилища в надлежащем санитарном состоянии: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		13,5 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Кухонный работник

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Соблюдение санитарно-гигиенических условий (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Участие в работе по содержанию овощехранилища в надлежащем санитарном состоянии: - принимает участие; - не принимает участия	1,0 0,0	
	Участие в подготовке помещений пищеблока к новому учебному году: - принимает участие - не принимает участия	1,5 0,0	

	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока: - замечаний нет; - имеются замечания	1,0 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 4,0 балла)	Участие в благоустройстве территории ДООУ: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДООУ; - города и Республики	1,0 1,5	
Итого		7,5 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая организация обеспечения технического обслуживания здания, сооружений, оборудования, механизмов (максимальное количество баллов по критерию – 4,0 баллов)	Своевременное выполнение заявок на ремонт оборудования и другие работы: - без замечаний; - замечания имеются	1,5 0,0	
	Участие в подготовке здания к учебному году и к отопительному сезону: - в полном объеме; - частично	1,5 1,0	
	Отсутствие замечаний на соблюдение условий содержания инвентаря	1,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 4,0 балла)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДООУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в благоустройстве территории ДООУ и оформление прогулочных участков: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
Итого		8 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Уборщик служебных помещений

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая организация содержания	Отсутствие замечаний на соблюдение условий содержания инвентаря	1,0	

помещений (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Соблюдение графика уборки музыкального и физкультурного залов, служебных помещений: - соблюдается; - не соблюдается	1,5 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в благоустройстве территории ДОУ: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		8 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Машинист по стирке белья

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая организация обслуживания воспитанников (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Соблюдение графика смены белья: - соблюдается; - не соблюдается	1,0 0,0	
	Качество стирки белья: - соответствует; - не соответствует	1,5 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в благоустройстве территории ДОУ: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		8 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Кладовщик

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
----------	------------	-------------------	------------

Высокая организация учета по сохранности материальных ценностей (максимальное количество баллов по критерию – 9,0 баллов)	Качество поставляемых продуктов (работа с поставщиками): - отсутствие замечаний; - имеются замечаний	1,5 0,0	
	Отсутствие замечаний по ведению документации (в т.ч. составление меню) и оформление заявок на продукты питания: - замечаний нет; - замечания имеются	1,5 0,0	
	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков скоропортящихся продуктов, товарного соседства при хранении продуктов в холодильниках и др., согласно СанПиН: - не имеется замечаний; - замечания имеются	1,0 0,0	
	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений: - не имеется замечаний; - замечания имеются	1,0 0,0	
	Подготовка овощехранилища к закладке овощей и своевременная закладка овощной продукции: - соответствует требованиям; - не соответствует	1,0 0,0	
	Отсутствие недостатков и излишек продуктов по результатам инвентаризации и проверок на пищеблоке: - имеются нарушения; - не имеется	0,0 1,5	
	Отсутствие нарушений, предписаний со стороны надзорных органов на работу работника: - полное отсутствие; - имеются нарушения	1,0 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 4,0 балла)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	0,5 1,0	
	Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформление прогулочных участков: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,0	
	Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		13 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Кастелянша _____

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая организация учета по сохранности материальных ценностей (максимальное количество баллов по критерию – 4,0 балла)	Соблюдение графика смены белья: - соблюдается; - не соблюдается	1,0 0,0	
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,5	
	Подготовка к проведению утренников и развлечений в ДОУ (пошив костюмов и атрибутов): - качественно; - удовлетворительно	1,5 0,0	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформление прогулочных участков: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
Итого		9,5 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Делопроизводитель

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности заведующего (максимальное количество баллов по критерию – 4,5 балла)	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий заведующего в установленные сроки	1,0	
	Отсутствие ошибок при составлении писем и др.	1,0	
	Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с номенклатурой	0,5	
	Своевременное и качественное ведение электронного документооборота	1,0	
	Своевременная работа с электронной почтой организации: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер); - есть замечания	1,0 0,5 0,0	

Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Участие в благоустройстве территории ДОУ: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в подготовке к новому учебному году - принимает участие - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		10 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Администратор

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая эффективность работы по обеспечению безопасного функционирования образовательного учреждения (максимальное количество баллов по критерию – 4,5 балла)	Обеспечение качества пропускного режима в образовательное учреждение, недопущение несанкционированной парковки транспорта на территории ДОУ	1,0	
	Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации по регистрации посетителей и осмотру здания (территории ДОУ)	1,0	
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	1,0	
	Качественное выполнение поручений администрации	1,0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	0,5	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Участие в благоустройстве территории ДОУ: - качественно, в системе; - непостоянно	1,5 0,5	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в подготовке к новому учебному году - принимает участие - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		10 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Сторож

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая организация охраны объектов организации (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие нарушений: - исполнительной дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности	0,5 0,5 0,5 0,5	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	0,5	
	Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	0,5	
Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Участие в благоустройстве территории ДОУ: - качественно, в системе; - непостоянно.	1,5 0,5	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0	
Итого		8,5 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Дворник

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая организация уборки территории (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Отсутствие нарушений: - исполнительной дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности	0,5 0,5 0,5 0,5	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	0,5	
	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0	

Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Участие в благоустройстве территории ДОУ: - качественно, в системе; - непостоянно.	1,5 0,5	
	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ДОУ; - города и Республики	1,0 1,5	
	Участие в подготовке к новому учебному году - принимает участие; - не принимает участия	1,0 0,0	
Итого		8,5 баллов	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Программист

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования	Ведение сайта, его своевременное обновление	1,5	
	Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	1,5	
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность	1,5	
Итого		4,5 балла	

Критерии и показатели для начисления стимулирующих за период с _____ по _____ 20__ г.

Специалист по охране труда

Критерии	Показатели	Шкала показателей	Самооценка
Высокая эффективность работы по обеспечению безопасных условий труда и образовательного процесса	Осуществление постоянного контроля за соблюдением требований безопасности при осуществлении образовательного процесса	1,5	
	Своевременное проведение с работниками ДОУ обучения, стажировки и инструктажей по ОТ,	1,0	
	Ведение и содержание документации по охране труда в надлежащем состоянии	1,0	
	Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам охраны труда в учреждении	1,0	
Итого		4,5 балла	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
оценки выполнения утвержденных показателей
и критериев качества выполняемых работ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20____ года

Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Наименование критерия	Утверждено	Выполнено
.....					
.....					
Итого по показателю 1			X	X	X
.....					
.....					
Итого по показателю 2			X	X	X
.....					
.....					
Итого по показателю 3			X	X	X
.....					
.....					
Итого по показателю 4			X	X	X
.....					
Всего по всем показателям					

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«__» _____ 20__ год _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» «__» _____ 20__ год

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников учреждения.

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников

(указывается наименование учреждения)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20 ____ года

(составляется рабочей комиссией)

N п/п	Должность, фамилия, имя, отчество работника	Сумма баллов по показателю 1		Сумма баллов по показателю 2		Сумма баллов по показателю 3		Общая сумма баллов	
		утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
1.	Учитель, Иванов Иван Иванович								
2.									
3.									
4.									
	Всего								

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

Члены рабочей комиссии:

« ____ » _____ 20 ____ год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

протокола утверждения сводного оценочного листа
оценки выполнения утвержденных показателей и критериев
оценки качества выполняемых работ работников

МБДОУ «Детский сад № 136» г.Чебоксары

(наименование учреждения)

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с сентября по декабрь 20__ г.

Руководитель учреждения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Протокол согласован:

Наименование органа общественного самоуправления, профсоюзной организации	Дата получения	Дата согласования	Подпись
Общее собрание работников учреждения			

Дата получения протокола учреждением после согласования

«__» ____ 20__ год _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

ПРОТОКОЛ
утверждения сводного оценочного листа оценки
выполнения утвержденных показателей и критериев оценки
качества выполняемых работ работников

(наименование учреждения)
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части
фонда оплаты труда
за _____ 20 ____ год

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения
утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ
работников _____

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты
труда за период работы с _____ 20 ____ года, осуществлена работа
по оценке деятельности работников за период работы _____

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии: _____
(подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 ____ года

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 36 (тридцать шесть) листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 136»

Л.И. Чернова

